



Centre de formation
PROFESSIONNELLE VAL-D'OR

Centre national des mines
Service aux entreprises

RAPPORT ANNUEL

2016-2017



Mot du président du conseil d'établissement



Sylvain Lehoux

Je suis fier de ce qui a été accompli durant l'année 2016-2017 au Centre de formation professionnelle Val-d'Or. En effet, l'inauguration de l'agrandissement du Centre est l'un des événements marquants cette année et marque le début de nouvelles perspectives d'avenir. Ces nouveaux locaux permettront d'accueillir un plus grand nombre d'élèves et de projets, dont celui de centre d'enseignement par simulateur minier.

Tous les projets réalisés cette année s'inscrivent dans la mission du Centre qui est de former une main-d'œuvre qualifiée et qui répond aux réalités des entreprises. Il est important de donner aux élèves une formation pratique et de valoriser le Diplôme d'études professionnelles auprès des employeurs.

Je profite de l'occasion pour souligner le travail exceptionnel de l'ensemble du personnel qui accompagne nos élèves dans leurs apprentissages et dans la construction de leur avenir.

Mot de la direction



Jean-François Pressé

Cette année scolaire a été remplie de belles réalisations dont l'inauguration de l'agrandissement du CFP qui a été majeure. Cette nouvelle adresse et ces nouveaux locaux viennent consolider la crédibilité et le prestige du Centre. De plus, l'ensemble de ces réalisations permet également de positionner le CFP Val-d'Or comme un acteur majeur dans le milieu de l'éducation et confirme qu'il s'agit d'un choix de grande valeur au même titre que le Cégep ou l'université.

Le Centre vise toujours à se développer et à s'améliorer pour mieux répondre aux besoins de main-d'œuvre. Ainsi, nos entreprises bénéficient d'une main-d'œuvre compétente et qualifiée grâce à la qualité de la formation acquise.

Je tiens aussi à remercier tout le personnel du Centre qui permet aux élèves de réussir leur parcours scolaire et de réaliser leurs passions et leurs projets. Toute l'équipe du Centre de formation professionnelle Val-d'Or peut être fière de son travail en contribuant activement au développement collectif de la région et à celui du Québec.

Portrait du CFP Val-d'Or



602 élèves 87 %

56 enseignants et formateurs 9 %

27 employés de soutien et professionnels 4 %

- 2 techniciennes en travail social
- 2 conseillers pédagogiques
- 1 enseignante soutien
- 1 technicien en loisir
- 1 conseillère d'orientation
- 1 conseiller en communication
- 19 employés de soutien

Faits saillants

Centre de formation professionnelle

✓ Formation



- 14 programmes de formation
- Rénovation du salon de coiffure
- Outil de suivi des compétences pour les enseignants

✓ Graduation



- 300 diplômés
- 32 DEP prestige
- 115 boursiers
- 46 500 \$ remis en bourse

✓ Promotion



- 1 200 personnes présentes aux journées portes ouvertes
- 10 salons de promotion dont 2 en France
- Nouveau site internet

✓ Stages



- Stage international à Sadiola au Mali (4 élèves)
- Stage international à Nice en France (11 élèves)

✓ Inauguration



- Semaine de l'inauguration
- 2 visites du Ministre de l'Éducation

✓ Olympiades



- Médaille d'argent remporté par Myriam Bisson en peinture automobile aux Olympiades canadiennes des métiers et des technologies

Faits saillants

Centre national des mines

- 200 diplômés
- Présence et participation accrue des entreprises de forage au diamant dans le placement de nos finissants
- Participation à l'analyse de profession foreur/dynamiteur
- Implantation de l'alternance travail-études (ATE) en Conduite de machines de traitement du minerai (CMTM)
- Rénovation en CMTM (ajout d'une sécherie)

Faits saillants

Service aux entreprises

- 747 travailleurs formés
- Attestation d'études professionnelles (AEP) en Service à la clientèle à La Sarre (22 personnes formées)
- 36 personnes ont bénéficié des compétences à la carte (coiffure, soudure et foreuse à béquille)
- Début d'un DEP en Secrétariat (1 485 heures) à Lac Simon
- Les chiffres en Reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) :
 - 6 rencontres d'accueil et d'information
 - 36 entrevues de validation
 - 359 compétences reconnues
 - 10 diplômes reconnus
- Réalisation du Colloque FMTM (75 formateurs)
- Offre de deux formations des formateurs à distance
- Dépôt du projet de Centre d'enseignement par simulateurs miniers au MEES et appuyé par les partenaires
- Réalisation de plusieurs mandats dans le cadre du projet pour l'employabilité des jeunes au Mali (PEJM) en collaboration avec Éducation Internationale
- Développement de la formation « Initiation à la formation des formateurs » offert aux compagnies
- Le SAE Val-d'Or obtient la présidence de la Table SAE Régionale

Convention de gestion et de réussite

BUT 1 :

Augmentation de la diplomation et de la qualification avant l'âge de 20 ans

Actions mises en œuvre

- Pour une deuxième année, 32 DEP prestige ont été remis lors de la graduation en mai dernier. Soulignant les bonnes attitudes professionnelles, les élèves méritants ont reçu une lettre de recommandation écrite par la direction du CFP Val-d'Or.
- Renouvellement des ateliers développés ou offerts par les services complémentaires sur les différentes problématiques vécues par les élèves.
- Poursuite du développement de la formation continue des enseignants par la conseillère pédagogique et par l'enseignante soutien.

BUT 4 :

L'amélioration de l'environnement sain et sécuritaire

Actions mises en œuvre

- Organisation d'activités visant l'intégration des élèves internationaux en collaboration avec les partenaires internes et externes.
- Amélioration de la diffusion des actions liées au plan en santé et en sécurité pour répondre aux exigences des entreprises.
- Les élèves du CFP Val-d'Or ont pu déjeuner gratuitement à la salle multi-service et ont pu utiliser le service de garde-manger lorsqu'ils étaient dans le besoin.

BUT 5 :

Augmentation de la diplomation et de la qualification avant l'âge de 20 ans

Actions mises en œuvre

- Un plan de promotion de la concomitance développé par la communauté de pratique FP-FGA a été mis en place cette année afin de faire découvrir cette avenue pour accéder à la formation professionnelle.
- Le nouveau site Internet du CFP Val-d'Or a été lancé en février dernier. Celui-ci répond mieux aux besoins actuels et peut facilement se consulter sur les cellulaires ou les tablettes électroniques. De plus, il est maintenant possible d'évaluer des statistiques sur les consultations de pages, sur la provenance des personnes qui s'informent, etc.
- Une semaine complète a été dédiée à l'inauguration de l'agrandissement en mars dernier et plusieurs activités ont eu lieu pour faire découvrir cette réalisation aux différents milieux (scolaire, économique, communautaire, etc.)

Orientations budgétaires

Priorités :

- Services aux élèves
- Développement
- Cohésion avec les besoins de l'industrie

Investissements particuliers :

- Mobilier et équipements nécessaires pour l'agrandissement
- Mise à jour de certains équipements dans les programmes de formation afin d'offrir une formation de qualité.

Prospectives

- Développement du projet de résidence étudiantes
- Développement du projet de centre de la petite enfance
- Développement des programmes individualisés en Dessin de bâtiment et Dessin industriel
- Développement de l'ATE en Forage au diamant
- Implantation de l'ATE en mécanique automobile avec la collaboration de la Corporation des concessionnaires du Nord-Ouest (CCNO) et de Canadian Tire
- Achat d'une foreuse en Forage et dynamitage
- Maximisation des nouveaux ateliers via le Service aux entreprises
- Débuter l'implantation du Centre d'enseignement par simulateurs miniers par l'arrivée d'un premier simulateur
- Développement de la formation « Coaching des superviseurs »
- Participation à la révision du programme d'études d'Extraction de minerai
- Implantation du nouveau programme de Secrétariat
- Augmentation des activités de la Reconnaissance des acquis et des compétences (RAC)
- Amélioration du matériel pédagogique pour la Formation modulaire du travailleur minier (FMTM)
- Augmentation du nombre d'élèves internationaux
- Élaboration d'un plan d'action pour positionner et valoriser la formation professionnelle
- Projet de système d'aide multimédia interactif pour la persévérance scolaire (sami-pro)



EXTRACTION
DE MINÉRAI

VENTE-CONSEIL
ET REPRÉSENTATION

FORAGE ET
DYNAMITAGE

DESSIN DE
BÂTIMENT

SECRETARIAT
MÉDICAL

CONDUITE DE
MACHINES DE
TRAITEMENT
DU MINÉRAI

CARROSSERIE

COIFFURE

FORAGE AU
DIAMANT

SECRETARIAT

DESSIN
INDUSTRIEL

SECRETARIAT
JURIDIQUE

MÉCANIQUE
AUTOMOBILE