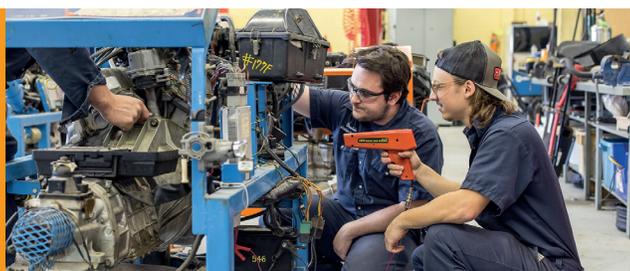




Centre de formation
PROFESSIONNELLE VAL-D'OR

RAPPORT ANNUEL 2017-2018

Centre national des mines
Service aux entreprises



INTRODUCTION



Sylvain Lehoux
Président du conseil
d'établissement

C'est une année importante qui se termine pour le Centre de formation professionnelle Val-d'Or. En contexte de rareté de la main-d'œuvre, le CFP Val-d'Or demeure un acteur important afin de contrer cette pénurie. En effet, ce dernier peut à la fois former une main-d'œuvre qualifiée, mais il peut aussi développer des partenariats de qualité pour aider les entreprises de la région à se démarquer en développant les compétences de sa main-d'œuvre.

En tant que président du conseil d'établissement du CFP Val-d'Or, je tiens à valoriser la qualité de la formation et mettre mon expérience et mon expertise au profit de l'organisation. La présence de nombreux représentants du milieu socio-économique et du milieu communautaire au conseil d'établissement vient renforcer la crédibilité du Centre et les actions qu'il entreprend.

Le CFP Val-d'Or est capable, par la qualité de son équipe, de mobiliser le milieu et de mener de front de multiples projets, tant en formation initiale qu'en formation continue. Je tiens à remercier tous nos partenaires qui collaborent avec nous pour leur confiance. C'est grâce à ces collaborations que l'on sait fort pertinentes que le Centre de formation professionnelle Val-d'Or peut répondre aux besoins à la fois des particuliers, mais aussi à ceux des entreprises de toute la région.



Jason Yergeau
Directeur

L'année scolaire 2017-2018 a été remplie d'événements, de développements et de collaborations. Grâce à l'ensemble de nos partenaires et avec l'équipe dynamique du Centre, nous avons pu développer et améliorer nos pratiques tant en formation initiale qu'en formation continue. Que ce soit par l'implantation de stages rémunérés dans certains programmes ou par l'acquisition d'un simulateur minier, les actions concrètes posées viennent répondre directement à notre premier objectif qui est de former une main-d'œuvre professionnelle qualifiée et polyvalente.

Cette année a également permis de démontrer que le Centre de formation professionnelle Val-d'Or est un acteur majeur dans le développement de la communauté. L'an dernier, nous avons inauguré l'agrandissement du Centre et cette année, nous avons pu accueillir des événements majeurs et des formations qui n'auraient pas pu avoir lieu sans ce projet. La deuxième phase du projet de campus de la formation professionnelle a d'ailleurs aussi été annoncée cette année avec la construction de résidences étudiantes.

Je tiens à remercier tout le personnel qui permet aux élèves de réussir leur parcours scolaire et de réaliser leurs passions et leurs projets. Toute l'équipe du Centre de formation professionnelle Val-d'Or peut être fière de son travail en contribuant activement au développement collectif de la région et à celui du Québec.

Membres du conseil d'établissement

Sylvain Lehoux
Eldorado Gold Lamaque
Président

Hélène Paradis
Chambre de commerce de Val-d'Or
Représentant le milieu socio-économique

Dany Boisvert
Monarques Gold - Mine Beaufor
Représentant le milieu socio-économique

Jason Yergeau (invité)
CFP Val-d'Or
Directeur de l'établissement

Mélanie Racette
Carrefour jeunesse emploi d'Abitibi-Est
Représentant la communauté

Mathieu Ouellet
CFP Val-d'Or
Représentant le personnel professionnel

Stéphane Petit
CFP Val-d'Or
Représentant le personnel de soutien

Annick Falardeau
CFP Val-d'Or
Représentant les enseignants

Harold Pépin
CFP Val-d'Or
Représentant les enseignants

Portrait du centre

Élèves inscrits	602	639
Élèves diplômés ¹	300	309

Développement international²

Élèves admis	50	77
Élèves inscrits	11	9

Promotion

Portes ouvertes (nombre d'élèves du secondaire)	400	550
Portes ouvertes primaire (nombre d'élèves de 6 ^e année)	500	443
Élève d'un jour ³	25	89

Services aux entreprises

Personnes formées - Formation modulaire du travailleur minier (FMTM)	747	965
Colloque FMTM	75 formateurs	100 formateurs
AEP en service à la clientèle	22 personnes formées à La Sarre	25 personnes formées à Amos

Reconnaissance des acquis et des compétences

Entrevues de validation	35	56
Compétences reconnues	258	578
Nombre de diplômés	10	27

Examens à distance

Nombre de personnes venues passer un examen	23	117
--	----	-----

Notes

1. Certains programmes sont d'une durée de deux ans et certaines formations chevauchent deux années scolaires.

2. Les élèves du développement international sont non-résidents du Québec et du Canada. Ils sont venus étudier avec un permis d'études.

3. En 2017-2018, 75 % des élèves inscrits à l'activité *Élève d'un jour* ont complété leur formulaire d'inscription à la fin de la journée.

DIRECTION

Jason Yergeau, directeur
Giny Therrien, secrétaire de centre

ADMINISTRATION

Service du recrutement, de l'admission et des communications

- Marie-Michelle Fortier, conseillère d'orientation
- Mathieu Ouellet, conseiller en communication
- Louise Ratté, agente de développement
- Vanessa Morin-Nadeau, secrétaire

Service des ressources matérielles, financières et informatiques

- Rénaud Dallaire, coordonnateur
- Jessy-Ann Rivest-Mainville, technicienne en administration
- Julie Bruneau, technicienne en administration
- Daniel Vachon, technicien en informatique
- Nancy Morneau, acheteuse
- Richard Poudrier, magasinier
- Guillaume Letarte, magasinier

FORMATION INITIALE

Programmes de formation - secteur Centre

- Jean-François Bernard, directeur adjoint

10 programmes

- Carrosserie
- Coiffure
- Dessin de bâtiment
- Dessin industriel
- Mécanique automobile
- Représentation
- Secrétariat
- Secrétariat médical
- Secrétariat juridique
- Vente-conseil

Programmes de formation - Centre national des mines

- Luc Thiboutot, directeur adjoint

4 programmes

- Forage au diamant
- Forage et dynamitage
- Extraction de minerai
- Traitement du minerai

- Guillaume Pilote, coordonnateur
- Maurice Dubois, préventionniste
- Elizabeth Plouffe, secrétaire

Service des évaluations et de la sanction

- François Vallière, conseiller pédagogique
- John F. Bellè, conseiller pédagogique
- Marie-Michelle Fortier, conseillère d'orientation et responsable de la sanction
- Line Cloutier, secrétaire responsable des évaluations
- Suzie Alain, technicienne en organisation scolaire
- Valérie Morel, technicienne en organisation scolaire (60 %)

Services éducatifs complémentaires

- François Vallière, conseiller pédagogique
- John F. Bellè, conseiller pédagogique
- Marie-Michelle Fortier, conseillère d'orientation
- Andrée-Anne Lemay, technicienne en travail social
- Mylène Massé, technicienne en travail social
- Guylaine Bergeron, enseignante soutien
- Stéphane Petit, technicien en loisir

FORMATION CONTINUE

Formation modulaire du travailleur minier

- Guillaume Pilote, coordonnateur
- Marjolaine Charette, secrétaire

Service aux entreprises

- Lise Dion, agente de développement
- Geneviève Rouleau, agente de développement
- Elizabeth Plouffe, secrétaire

Reconnaissance des acquis et des compétences

- Valérie Morel, conseillère en formation scolaire (40 %)

CONVENTION DE GESTION ET DE RÉUSSITE

BUT 1 :

Augmentation de la diplomation et de la qualification avant l'âge de 20 ans

Actions mises en œuvre

- Pour une troisième année, 30 DEP Prestige ont été remis lors de la remise des diplômes en mai dernier. Soulignant les bonnes attitudes professionnelles, les élèves méritants ont reçu une lettre de recommandation écrite par la direction du CFP Val-d'Or.
- Implantation du plan d'amélioration, un outil pour assurer un meilleur suivi entre l'élève, l'enseignant et les intervenants.
- Poursuite du développement de la formation continue des enseignants.

BUT 4 :

L'amélioration de l'environnement sain et sécuritaire

Actions mises en œuvre

- Organisation d'activités visant l'intégration des élèves internationaux en collaboration avec les partenaires internes et externes.
- Amélioration de la diffusion des actions liées au plan en santé et en sécurité pour répondre aux exigences des entreprises.

BUT 5 :

L'augmentation du nombre d'élèves de moins de 20 ans en formation professionnelle

Actions mises en œuvre

- Bonification de la formule *Élève d'un jour* pour faire découvrir les quatre programmes miniers.
- Renouvellement des ateliers développés ou offerts par les services complémentaires sur les différentes problématiques vécues par les élèves.
- Implantation d'une nouvelle formule pour les portes ouvertes avec choix d'ateliers pour les élèves participants.

ORIENTATIONS BUDGÉTAIRES

Priorités :

- Services aux élèves.
- Développement des programmes de formation et des services offerts par le Service aux entreprises.
- Cohésion avec les besoins de l'industrie.

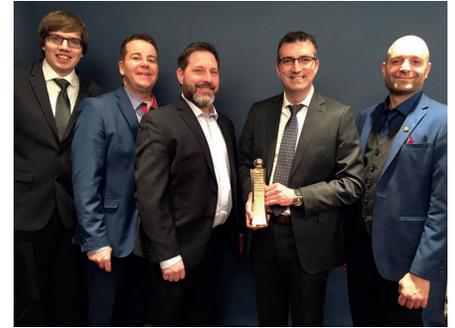
Investissements particuliers :

- Achat du mobilier et de l'équipement nécessaires pour l'agrandissement.
- Achat de mobiliers et d'équipements pour la réalité virtuelle.
- Planification pour l'achat d'un simulateur de haute fidélité.
- Mise à jour de certains équipements dans les programmes de formation afin d'offrir une formation de qualité.

PRIX ET DISTINCTIONS



C'est lors du 25e colloque de l'Association des clubs d'entrepreneurs étudiants du Québec (ACEE) à Drummondville que Stéphane Petit, technicien en loisir au CFP Val-d'Or, a remporté le titre de finaliste comme personne-ressource de l'année 2016-2017.



Le Centre a remporté le prix spécial du jury au 38^e Gala de l'Entreprise de la Chambre de commerce de Val-d'Or. Ce prix vient souligner l'agrandissement du Centre et de tous les projets développés dans la dernière année et ceux à venir.



Guylaine Bergeron, enseignante en secrétariat, a reçu le prix les Mérites du français en éducation à l'enseignement à la formation professionnelle pour des réalisations pédagogiques en français, langue d'enseignement et langue seconde pour son projet qui a soulevé l'enthousiasme et a suscité la participation de ses élèves.



Myriam Laforce, élève finissante en dessin de bâtiment, a remporté la médaille d'or aux Olympiades canadiennes des métiers et des technologies à Edmonton en juin dernier.

L'ANNÉE SCOLAIRE EN BREF

Visite importante

Promotion

Dans les médias

Vie étudiante

Olympiades

SEPTEMBRE

14



Rencontre avec Kathleen Weil, ministre de l'immigration

15



Visite de Dominique Vien, ministre du Travail

18 au 22



Tournée régionale des écoles secondaires

26



Visite d'Alain Fortier, président de la Fédération des commissions scolaires du Québec (FCSQ)

OCTOBRE

6



Visite des représentants du Nunavut Arctic College

13 et 14



Salon national de l'éducation et de l'emploi à Montréal

18 au 20



Salon carrières formations de Québec

23



Repas partage dans le cadre de la semaine interculturelle

NOVEMBRE

2



Voyage à Toronto

6



Rencontre avec David Heurtel, ministre de l'Immigration

8 au 10



Colloque des Club entrepreneurs du Québec à Drummondville

20 au 23



Panel de discussions et salon lors de Québec Mines

DÉCEMBRE

6



Annonce des stages rémunérés en forage au diamant

8



Activité *Un emploi en région* organisée par la Chambre de commerce de Val-d'Or

13



Noël des enfants

JANVIER

Visite importante

10



Annnonce du premier simulateur et don de CAE

Promotion

16 au 5



Tournée de promotion à Poitiers, Bordeaux et Lyon en France

Dans les médias

18



Compétitions locales des Olympiades de la formation professionnelle

Vie étudiante

18



Réalisation d'une capsule promotionnelle pour les Olympiades québécoises

Olympiades

FÉVRIER

14



Collation spéciale lors de la semaine de la persévérance scolaire

16



Gala régional pour les Olympiades de la formation professionnelle

21



Bilan de la tournée de promotion en France

21



Carnaval d'hiver à la Forêt récréative

MARS

21



Journée Portes ouvertes pour les élèves du secondaire et pour le public

22



Annnonce d'une subvention du Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT) pour les stages rémunérés en mécanique automobile

AVRIL

17



Prix pour Guylaine Bergeron, enseignante en secrétariat

18 au 20



Journée Portes ouvertes primaire

21



Prix coup de coeur du jury du Gala de l'Entreprise de la Chambre de commerce de Val-d'Or

24



Dévoilement du véhicule du projet *En patrouille* en collaboration avec le CISSS-AT et la SQ

27



Visite de Sébastien Proulx, ministre de l'Éducation

Visite importante

Promotion

Dans les médias

Vie étudiante

Olympiades

3 et 4



Olympiades québécoises des métiers et des technologies

5



Journée familiale de la Semaine minière du Québec

8



Annnonce de la première cohorte autochtone en forage au diamant

9 et 10



Salon industriel de l'Abitibi-Témiscamingue à Rouyn-Noranda

12



Graduation des élèves finissants

28



Annnonce de la construction des résidences étudiantes (Cité étudiante Desjardins) en collaboration avec le Cégep et l'UQAT

30 et 1



Salon de l'immigration à Montréal

6



Médaille d'or pour Myriam Laforce aux Olympiades canadiennes des métiers et des technologies

14



Colloque annuel de la Formation modulaire du travailleur minier (FMTM)

21



Bilan du stage de fin de formation à Nice en France

PROSPECTIVES 2018-2019

- Acquisition d'un simulateur haute fidélité.
- Développement de la formation et de la promotion avec la réalité virtuelle.
- Réaménagement de l'atelier de mécanique automobile.
- Implantation du nouveau programme en secrétariat.
- Implantation de stages rémunérés et de l'ATE en carrosserie.
- Implantation de l'enseignement individualisé en dessin de bâtiment.
- Implantation d'une formation barbier en coiffure et investissement dans les équipements nécessaires.
- Ajout d'une troisième cohorte en traitement du minerais.
- Développement du recrutement au niveau international.
- Poursuite de la révision des programmes d'extraction de minerais et de forage et dynamitage.
- Développement de nouvelles formations en service à la clientèle pour le Service aux entreprises.
- Augmentation du nombre de cohortes en extraction de minerais.

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE VAL-D'OR

700, boulevard des Pins, Val-d'Or (Québec, Canada) J9P 0M4

Téléphone : 819-825-6366 | Télécopieur : 819-825-9890

f **▶** **in** | cfpvaldor.qc.ca

