



Centre de formation
PROFESSIONNELLE VAL-D'OR

RAPPORT ANNUEL 2018-2019

Centre national des mines
Service aux entreprises



MÉCANIQUE
AUTOMOBILE

SECRÉTARIAT

DESSIN
INDUSTRIEL

SECRÉTARIAT
JURIDIQUE

DIAMANT
FORAGE AU

CONDUITE DE
MACHINES DE
TRAITEMENT
DU MINÉRAI

CARROSSERIE

COIFFURE

MÉDICAL
SECRÉTARIAT

VENTE-CONSEIL
ET REPRÉSENTATION

FORAGE ET
DYNAMITAGE

DESSIN DE
BÂTIMENT

EXTRACTION
DE MINÉRAI





Les enseignants

- **Carrosserie**
Guy Bérubé, Guy Côté
- **Coiffure**
Annick Falardeau, Lyne René, Reina Gélinas
- **Dessin de bâtiment**
Marie-Ève Alarie, Jean Lecours
- **Dessin industriel**
Stéphanie Fortin
- **Mécanique automobile**
Paulo Martel, Éric Massé, Pierre Grégoire
- **Secrétariat**
Nancy Boutin, Guylaine Bergeron, Jennie Gagné, Morissette, Madeleine Desforges
- **Secrétariat médical**
Nancy Boutin, Vanessa Morin-Nadeau
- **Vente-conseil et représentation**
Geneviève Bélisle, Vanessa Webster, Lyne René, Lorraine Lafond
- **Forage au diamant**
Éric Comeau, Roger Boucher
- **Forage et dynamitage**
Joël Bruneau, Denis Valcourt
- **Traitement du minerais**
Harold Pêpin, Mélissa Chartier, Serge Fortin, Robert Boutin
- **FMTM**
Serge Bergeron, Richard Coulombe, Luc Dorofé, Gilles Francoeur, Marcellin Bruneau
- **SAE**
André Tremblay, Lorraine Leblanc
- **Extraction de minerais**
Cédric Audet, Lévis Belzil, Roger Bisson, Patrick Blanchette, René Caron, Normand Danis, Marcel Dumas, Jacques Ferron, Serge Frenette, René Gagnon, Francis Goudreault-Pelletier, Jean-Guy Lambert, Pierre Larivière, Réal Lemay, Luc Lessard, Stéphane Madore, Karl Massicotte, Éric Noël, Dany Piché, Richard Plante, Marc St-Amour, Sylvain Turmel, Martin Castonguay, Pascal Dubois, Jonathan Dubuc, Logan Dumouchel, Daniel Gauthier, Alain Lamoureux, Gilles Ouellet, Yannick Raymond

INTRODUCTION



Dany Boisvert
Président du conseil
d'établissement

L'année scolaire 2018-2019 marque ma première année à la présidence du conseil d'établissement du Centre de formation professionnelle Val-d'Or. Je suis très fier de pouvoir être aux premières loges pour constater tout le travail et tous les projets qui y sont accomplis.

En tant que président du conseil d'établissement du CFP Val-d'Or, je tiens à valoriser la qualité de la formation et mettre mon expérience et mon expertise au profit de l'organisation. La présence de nombreux représentants du milieu socio-économique et du milieu communautaire au conseil d'établissement vient renforcer la crédibilité du Centre et les actions qu'il entreprend.

Je souhaite remercier l'ensemble des partenaires du CFP Val-d'Or qui, grâce à leur implication et leur soutien, permet de répondre adéquatement aux besoins de formation de la main-d'œuvre en région.



Jason Yergeau
Directeur

Le CFP Val-d'Or est un acteur important dans le milieu socio-économique autant à Val-d'Or que sur la scène provinciale et internationale. Par son dynamisme et sa polyvalence, le Centre met en place des projets concrets avec les entreprises et les organismes d'ici que ce soit en formation initiale ou en formation continue.

L'année scolaire qui vient de se terminer illustre bien cette vision. Dans la dernière année, nous avons lancé certains programmes à temps partiel, développé des projets axés sur le numérique et les nouvelles technologies, nous avons acquis un nouveau simulateur minier haute-fidélité et nous avons inauguré un nouveau service : Expérience Québec – La région Abitibi-Témiscamingue. Ce service est un parfait exemple ce que peut accomplir le CFP Val-d'Or en mobilisant la région derrière un projet commun pour le recrutement d'élèves internationaux. Nous avons également établi un premier partenariat inter-ordre pour le développement d'un projet d'écaillage en réalité virtuelle avec l'UQAT.

À l'extérieur du Québec, nous avons développé une nouvelle formation d'introduction aux mines avec le Nunavut Artic College et une première mission a été réalisée en Algérie pour développer de nouveaux partenariats et créer des programmes de formation sur mesure.

Finalement, je tiens à remercier l'ensemble du personnel du Centre qui peut être fier des réalisations accomplies. Grâce à vous, les élèves ont pu réussir leur parcours scolaire et peuvent maintenant réaliser leurs projets et leurs passions en ayant en main un Diplôme d'études professionnelles.

Membres du conseil d'établissement

Dany Boisvert
Groupe minier Technica
Président

Hélène Paradis
Chambre de commerce de Val-d'Or
Représentant le milieu socio-économique

Frédéric Mercier Langevin
Agnico Eagle - Complexe minier Goldex
Représentant le milieu socio-économique

Jason Yergeau (invité)
CFP Val-d'Or
Directeur de l'établissement

Mélanie Racette
Carrefour jeunesse emploi d'Abitibi-Est
Représentant la communauté

Mathieu Ouellet
CFP Val-d'Or
Représentant le personnel professionnel

Stéphane Petit
CFP Val-d'Or
Représentant le personnel de soutien

Vanessa Webster
CFP Val-d'Or
Représentant les enseignants

Harold Pépin
CFP Val-d'Or
Représentant les enseignants

	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Portrait du centre			
Élèves inscrits	870	1 134	1 230
Élèves inscrits (moins de 20 ans)	235	299	254
Élèves inscrits (20 ans et plus)	635	835	976
Élèves pris en compte au financement	607	661	760
Équivalent temps plein (ETP) sanctionné	344,93	365,37	431,39
Heures-groupe de formation	59 436	60 699	71 830
Élèves diplômés ¹	322	334	396
Recrutement international²			
Élèves admis	50	77	100
Élèves inscrits	11	9	27
Promotion			
Portes ouvertes (nombre d'élèves du secondaire)	400	550	566
Portes ouvertes primaire (nombre d'élèves de 6 ^e année)	500	443	450
Élève d'un jour ³	25	89	150
Services aux entreprises			
Personnes formées - Formation modulaire du travailleur minier (FMTM)	747	965	1 195
Colloque FMTM (formateurs présents)	75	100	105
AEP en service à la clientèle (nombre de personnes formées)	22 (La Sarre)	25 (Amos)	21 (Val-d'Or)
Nombre de soumissions ⁴	N.d.	N.d.	183
Nombre de formations données ⁴	N.d.	N.d.	141
Nombre d'heures de formation ⁴	N.d.	N.d.	5 444
Reconnaissance des acquis et des compétences			
Entrevues de validation	35	56	61
Compétences reconnues	258	578	649
Nombre de diplômés	10	27	26
Examens à distance			
Nombre de personnes venues passer un examen	23	117	43

Notes

1. Élèves qui ont reçu un Diplôme d'Études professionnelles (DEP), une Attestation de spécialisation professionnelle (ASP) ou une Attestation d'études professionnelles (AEP).

2. Les élèves du recrutement international sont non-résidents du Québec et du Canada. Ils sont venus étudier avec un permis d'études.

3. En 2018-2019, 60 % des élèves inscrits à l'activité *Élève d'un jour* ont complété leur formulaire d'inscription à la fin de l'activité.

4. Une nouvelle façon de concevoir les rapports nous permet d'évaluer ces données à partir de 2018-2019.

ORGANIGRAMME

DIRECTION

Jason Yergeau, directeur
Mathieu Ouellet, conseiller en communication
Giny Therrien, secrétaire de centre

ADMINISTRATION

Service du recrutement, de l'admission et des communications

- Marie-Michelle Fortier, responsable de l'admission
- Mathieu Ouellet, conseiller en communication
- Louise Ratté, responsable des élèves internationaux
- Brice Sarfati, agent de promotion
- Aurèle Dubois, agent de promotion
- Vanessa Morin-Nadeau, secrétaire

Service des ressources matérielles, financières et informatiques

- Sophie-Anne Soumis, coordonnatrice
- Jessy-Ann Rivest-Mainville, technicienne en administration
- Isabelle Bruno, technicienne en administration
- Julie Bruneau, technicienne en administration
- Daniel Vachon, technicien en informatique
- Didier Lepage, technicien en informatique
- Nancy Morneau, acheteuse
- Richard Poudrier, magasinier

Service des évaluations et de la sanction

- Marie-Michelle Fortier, responsable de la sanction
- François Vallière, conseiller pédagogique
- John F. Bellé, conseiller pédagogique
- Line Cloutier, secrétaire responsable des évaluations
- Suzie Alain, technicienne en organisation scolaire
- Valérie Morel, technicienne en organisation scolaire

FORMATION INITIALE

Programmes de formation - secteur Centre

- Jean-François Bernard, directeur adjoint

10 programmes

- Carrosserie
- Coiffure
- Dessin de bâtiment
- Dessin industriel
- Mécanique automobile
- Représentation
- Secrétariat
- Secrétariat médical
- Secrétariat juridique
- Vente-conseil

Programmes de formation - Centre national des mines

- Luc Thiboutot, directeur adjoint

4 programmes

- Forage au diamant
- Forage et dynamitage
- Extraction de minerai
- Traitement du minerai

- Maurice Dubois, préventionniste
- Elizabeth Plouffe, secrétaire
- Serge Fortin, technicien

Services éducatifs complémentaires

- François Vallière, conseiller pédagogique
- John F. Bellé, conseiller pédagogique
- Andrée-Anne Lemay, technicienne en travail social
- Mylène Massé, technicienne en travail social
- Guylaine Bergeron, enseignante soutien
- Stéphane Petit, technicien en loisir

FORMATION CONTINUE

Formation modulaire du travailleur minier

- Marie-Michelle Fortier, coordonnatrice
- Gilles Garon, conseiller pédagogique
- Marjolaine Charette, secrétaire
- Francine Durand, secrétaire

Service aux entreprises

- Sophie-Anne Soumis, coordonnatrice
- Lise Dion, agente de développement
- Chantal Grenier, agente de développement
- Marc Moreau, agent de développement

Reconnaissance des acquis et des compétences

- Sophie-Anne Soumis, coordonnatrice
- Valérie Morel, conseillère en formation scolaire

CONVENTION DE GESTION ET DE RÉUSSITE

BUT 1 :

Augmentation de la diplomation et de la qualification avant l'âge de 20 ans

Actions mises en œuvre

- Pour une quatrième année, 32 DEP Prestige ont été remis lors de la remise des diplômes en mai dernier. Soulignant les bonnes attitudes professionnelles, les élèves méritants ont reçu une lettre de recommandation écrite par la direction du CFP Val-d'Or.
- Implantation du plan d'amélioration, un outil pour assurer un meilleur suivi entre l'élève, l'enseignant et les intervenants.
- Poursuite du développement de la formation continue des enseignants.

BUT 4 :

L'amélioration de l'environnement sain et sécuritaire

Actions mises en œuvre

- Organisation d'activités visant l'intégration des élèves internationaux en collaboration avec les partenaires internes et externes.
- Amélioration de la diffusion des actions liées au plan en santé et en sécurité pour répondre aux exigences des entreprises.

BUT 5 :

L'augmentation du nombre d'élèves de moins de 20 ans en formation professionnelle

Actions mises en œuvre

- Bonification de la formule *Élève d'un jour* pour faire découvrir les quatre programmes miniers.
- Renouvellement des ateliers développés ou offerts par les services complémentaires sur les différentes problématiques vécues par les élèves.
- Implantation d'une nouvelle formule pour les portes ouvertes avec choix d'ateliers pour les élèves participants.

ORIENTATIONS BUDGÉTAIRES

Priorités :

- Services aux élèves.
- Développement des programmes de formation et des services offerts par le Service aux entreprises.
- Cohésion avec les besoins de l'industrie.

Investissements particuliers :

- Achat de mobilier et d'équipements pour le développement de la réalité virtuelle dans les programmes de formation.
- Achat d'un simulateur de haute fidélité.
- Mise à jour de certains équipements dans les programmes de formation afin d'offrir une formation de qualité.

PRIX ET DISTINCTIONS



Anne-Élaine Parisien, élève en extraction de minéral, a remporté la plus haute distinction provinciale au concours Chapeau les Filles! qui souligne la place des femmes dans des métiers non-traditionnels.



Quatre élèves ont remporté des bourses du programme Maman va à l'école. Nous tenons à féliciter Ève Simoneau-L'Heureux en dessin industriel, Kathy Gagné St-Pierre en mécanique automobile, Josée Baribault en mécanique automobile et Carol-Ann Macameau Lavigne en secrétariat.



Xavier Ayotte, élève en secrétariat, a remporté la 2^e place au niveau provincial du concours Le mot d'or du français des affaires!



La section Val-d'Or de l'ICM a décerné deux bourses d'études de 500 \$ à Éric Marino, élève en traitement du minéral, et Claude Longchap, élève en forage et dynamitage.



Deux bourses d'études du Conseil des partenaires du marché du travail ont été remises à Matis Plante et Cynthia Girard, élèves en mécanique automobile.

L'ANNÉE SCOLAIRE EN BREF

Événement

Promotion

Dans les médias

Vie étudiante

AOÛT

22



Conférence de presse
Formations à temps
partiel

SEPTEMBRE

12



Dîner hot dog

17 au 21



Tournée régionale des
écoles secondaires

28



Début de la formation
au Nunavut Artic
College

OCTOBRE

11 et 12



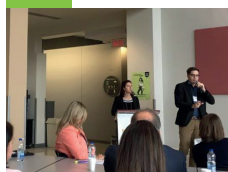
Salon national de
l'éducation et de
l'emploi à Montréal

18 au 20



Salon carrières
formations de Québec

19



Présentation du
parcours de formation
lors des Pratiques
gagnantes à Lévis

22 et 23



Tournée des écoles
secondaires des
Laurentides

29



Visite d'un groupe
d'élèves de Mont-
Laurier

30



Journée carrière de
Maniwaki

31



Halloween au Centre
Maniwaki

NOVEMBRE

1



Don d'un véhicule en collaboration avec Val-d'Or Mazda et Hardy Ringuette

2



Voyage à Toronto

9 au 11



Colloque des Club entrepreneurs du Québec à Drummondville

16



Graduation régionale des diplômés en Reconnaissance des acquis et des compétences

19 au 22



Québec mines + énergie

27



Aventure des métiers à Mont-Laurier

28



Tournée en Algérie pour le développement international

30



Groupe de discussion avec des élèves internationaux et le Carrefour jeunesse emploi d'Abitibi-Est

DÉCEMBRE

3 au 7



Tournée des écoles secondaires de l'Outaouais

5



Brunch de Noël

12



Noël des enfants

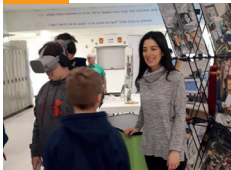
13



Concours des portes de Noël

JANVIER

24



Présentation des programmes miniers à Fort Coulogne

23 au 11



Tournée de recrutement en France (Paris, Metz, Lyon)

25



Dévoilement d'un partenariat avec Meglab pour une chargeuse navette télécommandée

FÉVRIER

12 au 16



Semaine de la persévérance scolaire

12



Carnaval d'hiver

MARS

14



Kiosque de promotion à Mont-Laurier

14



5 à 7 réseautage du Club entrepreneur

20



Journée Portes ouvertes

25



Conférence de presse du dévoilement du simulateur haute-fidélité

AVRIL

1 au 11



Tournée de recrutement en France (Paris)

4



Activité cabane à sucre

16



Journée carrières Le Transit de Val-d'Or

24 au 26



Journées Portes ouvertes des élèves du 6^e année de la CSOB

MAI

1



Lancement d'Expérience Québec - La région Abitibi-Témiscamingue

7



Semaine minière du Québec

12



Graduation du CFP Val-d'Or

29 et 30



Salon de l'immigration à Montréal

JUIN

6



Départ des élèves pour le stage international à Nice en France

12 et 13



Expo minière et forestière de Malartic

13



Colloque de la Formation modulaire du travailleur minier

20



Un emploi en sol québécois

CFP Val-d'Or

- Développement de l'enseignement par la simulation et la réalité virtuelle
- Construction des résidences étudiantes
- Développement d'un centre de la petite enfance
- Mise en place de la formation individualisée dans les programmes de coiffure et de dessin industriel

Centre national des mines

Extraction de minerai

- Implantation du nouveau programme de formation
- Accentuation de l'utilisation des simulateurs (chargeuse navette et boulonneuse) à la formation
- Création de salons de l'emploi

Forage au diamant

- Bonifier la RAC et le SAE avec les entreprises

Traitement du minerai

- Développement de l'AEC en collaboration avec le cégep de l'Abitibi-Témiscamingue

Forage et dynamitage

- Implantation du nouveau programme de formation

Formation modulaire du travailleur minier (FMTM)

- Mise en place d'une plateforme d'inscription en ligne
- Poursuite de l'actualisation des modules
- Développement de la formation modulaire à distance

Service aux entreprises (SAE)

- Développement de l'AEP en peinture industrielle et en soudage
- Promotion de la formation de base en entreprise
- Élaboration d'une formation en diversité culturelle pour le milieu des affaires
- Bonification de la présence du SAE sur le territoire
- Valorisation de la RAC
- Offres de formation en compétences numériques
- Développement de partenariats
- Promotion de la formation sur simulateur et en réalité virtuelle
- Intensification de l'offre de formation en santé et sécurité pour les entrepreneurs

Reconnaissance des acquis et des compétences (RAC)

- Développement de la promotion du programme
- Implantation d'un outil de gestion informatisé

Expérience Québec - La région Abitibi-Témiscamingue

- Augmentation des actions de recrutement
- Mise en place d'outils facilitant le processus d'immigration
- Bonification de l'offre d'accompagnement pour les entreprises

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE VAL-D'OR

700, boulevard des Pins, Val-d'Or (Québec, Canada) J9P 0M4

Téléphone : 819-825-6366 | Télécopieur : 819-825-9890

   | cfpvaldor.qc.ca

