

## CENTRE / COMMUNAUTÉ

Merci à toutes les entreprises qui ont largement contribué à encourager la persévérance scolaire de nos élèves :

- ⇒ En attribuant 40 000 \$ en bourses aux élèves lors de la remise des diplômes;
- ⇒ En nous aidant à financer en partie les stages à l'international.

Merci au Centre local d'emploi qui aide le CFPVD à financer les services de soutien offerts aux élèves.

Merci aux minières qui offrent à nos élèves du Centre national des mines des milieux de formation, des équipements et des infrastructures.

## ORIENTATIONS BUDGÉTAIRES

### Priorités budgétaires :

Orientées vers :

- ⇒ Les services aux élèves;
- ⇒ Le développement;
- ⇒ La cohésion avec les besoins de l'industrie.

### Investissements particuliers :

- ⇒ Une grande partie du surplus budgétaire est réservée au projet d'agrandissement du Centre de formation professionnelle Val-d'Or et du Centre national des mines.
- ⇒ Une mise à jour de certains équipements dans les programmes de formation afin de s'assurer d'offrir une formation de qualité.

## Prospectives 2016-2017

- ◆ Aménagement dans nos nouveaux locaux
- ◆ Implantation de l'ATE en conduite de machines de traitement de minerai (CMTM)
- ◆ Projet de résidences étudiantes
- ◆ Projet d'un centre de la petite enfance
- ◆ Projet de simulateurs
- ◆ Projet Centre de support et développement
- ◆ Projet de soutien en ligne pour l'apprentissage du français et des mathématiques en collaboration avec l'INMQ
- ◆ Accentuer le recrutement d'élèves internationaux, notamment par la participation à des salons de promotion ainsi que par la création de liens avec des « recruteurs » actifs sur le continent africain
- ◆ Projet de formation en CMTM en Guyane Française
- ◆ Projet de formation des FMTM à distance
- ◆ Projet sur l'employabilité des jeunes au Mali (PEJM) en collaboration avec Éducation internationale
- ◆ Développement et implantation du programme de secrétariat avec une communauté autochtone



Commission scolaire  
de l'Or-et-des-Bois



Centre de formation  
PROFESSIONNELLE VAL-D'OR

Centre national des mines  
Service aux entreprises

## Rapport annuel 2015-2016

### Mot du président du conseil d'établissement

À titre de président du conseil d'établissement du Centre de formation professionnelle Val-d'Or, je suis convaincu que les programmes de formation du Centre sont essentiels pour répondre à la forte demande de main-d'œuvre dans notre région.

La formation professionnelle a trop longtemps été sous-évaluée, bien qu'elle offre de bonnes possibilités d'emploi et permet de faire une carrière extraordinaire, et ce, même à l'international. C'est pour ces raisons que nous devons valoriser et faire connaître les programmes de la formation professionnelle.

Dans mon cheminement de carrière, la formation des employés a toujours occupé une place prépondérante. Pour répondre à ce besoin, il est essentiel de créer des liens avec les écoles et les centres pour développer une main-d'œuvre qui répond aux réalités des entreprises.

Je profite de l'occasion pour souligner le travail exceptionnel de l'ensemble du personnel qui accompagne nos élèves dans leurs apprentissages et dans la construction de leur avenir.

Je suis convaincu que le secret de la

réussite d'une entreprise passe par du personnel diplômé, qualifié et compétent et que nos programmes de formation professionnelle sauront répondre cette demande.

Sylvain Lehoux



### Mot du directeur

L'année 2015-2016 a été marquée pour le début des constructions pour l'agrandissement et le réaménagement du Centre de formation professionnelle Val-d'Or. C'est une grande fierté de voir un rêve qui se concrétise et qui prend réellement forme devant nos yeux. Je suis fier du chemin que nous avons parcouru et de l'apport que nous amenons à la communauté.

Les diplômés du Centre de formation professionnelle créeront de la richesse autour d'eux également. Merci à tout le personnel du Centre de formation professionnelle de permettre aux élèves de réussir leur parcours scolaire pour qu'ils puissent par la suite réaliser leurs projets.

Cette année nous avons implanté le DEP prestige pour récompenser nos élèves qui possèdent des attitudes professionnelles extraordinaires.

C'est avec enthousiasme que nous avons remis lors de la soirée de graduation 29 DEP Prestige à des finissants et finissantes du Centre de formation professionnelle Val-d'Or. C'est une marque de reconnaissance qui, nous le croyons, a un impact direct sur l'augmentation de la diplomation et de la qualification de nos élèves.

En conclusion, notre année scolaire fut remplie de belles réalisations qui nous permettent de croire que nos processus se modernisent et s'améliorent afin de mieux répondre aux besoins de notre clientèle

jeune et adulte. Nos entreprises bénéficient ainsi d'une main-d'œuvre compétente et qualifiée.

Je suis encore une fois, très fier de mon équipe, et cette fierté rejaillit sur le développement collectif.

Jean-François Pressé



## LES FAITS SAILLANTS

### CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

- ◆ Suivi de chantier du projet de réaménagement et de construction du Centre de formation professionnelle
- ◆ 117 finissants dans les programmes Centre
- ◆ 40 000 \$ remis en bourses aux finissants lors de la graduation
- ◆ Mise en place du DEP Prestige et remise de 29 DEP Prestige lors de la graduation.
- ◆ Mise en place du Club des Grands Déjeuners
- ◆ Médaille d'or remportée par Cédric Cousineau-Marcoux en peinture automobile aux Olympiades québécoises des métiers et des technologies à Québec en mai 2016
- ◆ Médaille d'or remportée par Dave Mercier en peinture automobile aux Olympiades canadiennes des métiers et des technologies à Moncton en juin 2016

#### International (mobilité et recrutement)

- ◆ 14 élèves ont participé au stage à l'international (100% autofinancé) à Nice, en France
- ◆ Participation à deux salons de recrutement à Lille et à Bordeaux en France
- ◆ Accueil de 49 élèves internationaux dans nos programmes de formation provenant de 21 pays différents
- ◆ Activités diverses afin de souligner la Semaine interculturelle

#### Promotion

- ◆ 300 élèves de 4e secondaire découvrent les mines par le Géocaching
- ◆ Journée portes ouvertes; excellente participation des écoles de la région ainsi que des entreprises minières
- ◆ Participation du Centre au salon des générations en organisant des visites de l'usine-école
- ◆ Participation aux salons de promotion provinciaux, régionaux et locaux

### CENTRE NATIONAL DES MINES

- ◆ 141 finissants dans les 4 programmes miniers
- ◆ Bonification de matériel pédagogique en conduite de machines de traitement de minerai (CMTM)
- ◆ Plusieurs modifications sur les foreuses pour améliorer la SST (énergie zéro, rampes, etc.) en forage au diamant
- ◆ Double DEP de plus en plus populaire auprès des élèves du secteur minier
- ◆ Poursuite de l'entente avec Canadian Malartic, Orica, Castonguay, Sandvik en forage et dynamitage
- ◆ Achat d'une plateforme élévatrice (ciseau) dédiée à la formation en extraction de minerai
- ◆ Création de postes d'entrée (embauche) à la mine Beaufor pour les finissants du programme en extraction de minerai

### SERVICE AUX ENTREPRISES

- ◆ 1321 travailleurs formés par notre SAE
- ◆ 120 travailleurs de la communauté Crie formés en FMTM en Anglais
- ◆ 374 travailleurs ont été formés en FMTM dans nos points de services de la Cité de l'Or, Chicoutimi et La Sarre
- ◆ 60 formateurs FMTM ont participé au Colloque FMTM 2016 qui s'est déroulé le 16 juin au Forestel
- ◆ 27 travailleurs ont suivi un programme d'AEP en partenariat avec 2 centres de formation professionnelle de la région

#### Projet d'agrandissement (première pelletée de terre)



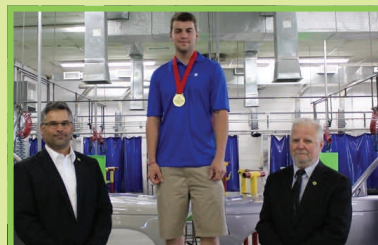
#### Achat d'une plateforme élévatrice (ciseau) dédiée à la formation



#### Grâce à nos généreux donateurs, 40 000 \$ de bourses ont été distribués



#### Dave Mercier, médaillé d'or en peinture automobile aux Olympiades canadiennes des métiers et des technologies



## CONVENTION DE GESTION ET DE RÉUSSITE ÉDUCATIVE

### BUT 1 : AUGMENTATION DE LA DIPLOMATION ET DE LA QUALIFICATION

#### Actions mises en œuvre

- ◆ Le Centre de formation professionnelle Val-d'Or a innové en mettant en place, pour une première année, le DEP Prestige. Ce diplôme, complémentaire au DEP, a comme objectifs de favoriser le développement de bonnes attitudes professionnelles chez nos élèves et de récompenser les élèves qui se démarquent à cet égard. En 2015-2016, 29 élèves ont mérité ce diplôme, accompagné d'une bourse et d'une lettre de recommandation écrite par la direction du Centre de formation professionnelle Val-d'Or.
- ◆ Un éveil a été fait sur le fonctionnement des communautés d'apprentissage professionnelles qui permettent de répondre à la fois aux besoins des élèves et aux besoins en développement continu des enseignants. Trois journées pédagogiques ont été consacrées à cet effet, qui ont motivé les enseignants à s'engager dans cette voie pour 2016-2017.
- ◆ Chaque matin, les élèves du Centre de formation professionnelle Val-d'Or ont pu déjeuner à la salle multiservice avant d'aller à leurs cours. Le Club des Grands Déjeuners a ainsi permis à des centaines d'élèves d'avoir le ventre plein pour mieux se concentrer et performer en classe.

#### Résultats

- ◆ Le taux d'abandon a diminué de 2% depuis 5 ans au Centre de formation professionnelle Val-d'Or.

### BUT 4 : L'AMÉLIORATION D'UN ENVIRONNEMENT SAIN ET SÉCURITAIRE

#### Actions mises en œuvre

- ◆ Le Centre de formation professionnelle Val-d'Or s'est doté d'un programme d'insertion professionnelle, permettant à chaque nouvel enseignant d'avoir un suivi personnalisé avec la conseillère pédagogique, répondant ainsi à leurs besoins en terme de développement continu.
- ◆ En 2015-2016, une vingtaine d'élèves internationaux étaient inscrits au Centre de formation professionnelle Val-d'Or. Dans le but de faciliter leur intégration, des ateliers leur ont été offerts, tels que « les expressions québécoises », « préparation à l'hiver » et « comprendre le comportement québécois ». Des activités ont également été réalisées dans le cadre de la semaine des rencontres interculturelles afin de faire découvrir leur culture aux autres élèves. Dégustation de plats traditionnels, port du costume traditionnel, musique et danse étaient ainsi au rendez-vous. Enfin, les élèves internationaux ont eu la chance de visiter le Parc d'Aigüebelle.



Tenue de diverses activités pour souligner la Semaine interculturelle

### BUT 5 : L'AUGMENTATION DU NOMBRE D'ÉLÈVES DE MOINS DE 20 ANS EN FORMATION PROFESSIONNELLE

#### Actions mises en œuvre

- ◆ L'année scolaire 2015-2016 en a été une de collaboration entre le Centre de formation professionnelle Val-d'Or et la formation générale adulte l'Horizon de la CSOB. Quatre rencontres entre les équipes des deux établissements, au cours desquelles ont été abordées des préoccupations communes. De ces échanges a résulté, entre autres, un plan commun de promotion de la concomitance.
- ◆ Le site Web du Centre de formation professionnelle Val-d'Or a été complètement repensé et réinventé afin de répondre aux besoins du Centre et des utilisateurs.